

TILAK MAHARASTRA VIDYAPEETH, PUNE
BACHELOR OF COMMERCE (B.COM.) (NEW)
MAY – 2012 EXAMINATION
THIRD YEAR

Subject: Business Entrepreneurship – III (C -327)

Date: 21/5/2012

Marks :80

Time: 10.00 am to 1.00 pm

Instruction: 1) All questions are compulsory.
2) Figures to the right indicate full marks.

Q.1 Answer the following in 20 words each. (Any 10) (20)

1. Define organizational goals.
2. What is emotional intelligence?
3. What is meant by leadership?
4. Define a manager.
5. What is transactional leadership?
6. What is meant by group dynamics?
7. What is meant by a team player?
8. What is goal setting?
9. What is job rotation?
10. What are values?
11. Define a group.
12. Define motivation.
13. Define an organization.

Q.2 Answer the following in 50 words each. (Any 2) (10)

1. Explain the scope of organizational behavior?
2. Describe the group formation process?
3. How should we create a high performing team?
4. What is the importance of management by objectives?

Q.3 Answer the following questions in 150 words each. (Any 2) (20)

1. State and explain the determinants of organizational behavior?
2. Discuss the trait theory.
3. What are employee recognition programmes? Why are they important? Discuss.
4. What is transformational leadership? How does it play a significant role in any organization?

Q.4 Answer the following in 300 words each. (Any 2) (30)

1. Short notes (any three) -
a. Job enrichment. b. Variable pay. c. Skill based pay. d. Management by objectives
2. State and explain any two motivational theories in detail.
3. What is stress management and conflict management? Why stress management and conflict management are important in any organization?
4. What do you mean by personality? State & explain the characteristics of a good entrepreneur.

टिळक महाराष्ट्र विद्यापीठ, पुणे

बी.कॉम्.

मे - २०१२ परीक्षा

तृतीय वर्ष

विषय: व्यावसायिक उद्योजकता - ३ (C-३२७)

दि. २१/५/२०१२

गुण: ८०

वेळ: स. १०.०० ते दु. १.००

सूचना: १) सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.

२) उजवीकडील अंक पूर्ण गुण दर्शवितात.

प्र.१ खालील प्रश्नांची २० शब्दांत उत्तरे द्या. (कोणतीही दहा)

(२०)

१. 'संघटनात्मक उद्दिष्टे' व्याख्या लिहा.
२. 'भावनिक बुद्धिमत्ता' म्हणजे काय?
३. 'नेतृत्वाचा' अर्थ काय?
४. 'व्यवस्थापकाची' व्याख्या लिहा.
५. आंतरक्रियाकारी नेतृत्व म्हणजे काय?
६. समुहाचे प्रेरक सामर्थ्य म्हणजे काय?
७. 'संघ खेळाडू' चा अर्थ काय?
८. 'उद्दिष्ट्य स्थापित करणे' म्हणजे काय?
९. 'कार्यपालट' म्हणजे काय?
१०. 'मानवी मूल्ये' म्हणजे काय?
११. समूहाची व्याख्या लिहा.
१२. संप्रेरणाची व्याख्या लिहा.
१३. 'संघटनेची' व्याख्या लिहा.

प्र.२ खालील प्रश्नांची ५० शब्दांत उत्तरे लिहा. (कोणतीही दोन)

(१०)

१. संघटनात्मक वर्तनाची व्याप्ती स्पष्ट करा.
२. समुह बंधणी प्रक्रियेचे वर्णन करा.
३. उच्च कार्य प्रगती साध्य करणाऱ्या संघाची निर्मिती कशाप्रकारे करता येते?
४. उद्दिष्टनिष्ठ व्यवस्थापनाचे महत्त्व अधोरेखित करा.

प्र.३ खालील प्रश्नांची १५० शब्दांत उत्तरे द्या. (कोणतीही दोन)

(२०)

१. संघटनात्मक वर्तनाचे घटक लिहून स्पष्ट करा.
२. ट्रेट सिद्धांताची चर्चा करा.
३. कर्मचारी अभिवादन कार्यक्रम म्हणजे काय? ते महत्वाचे का आहे याची चर्चा करा.
४. परिवर्तनविषयक नेतृत्व म्हणजे काय? एखाद्या संघटनेत ते कशाप्रकारे भूमिका बजावते?

प्र.४ खालील प्रश्नांची ३०० शब्दांत उत्तरे द्या. (कोणतीही दोन)

(३०)

१. टिपा लिहा. - अ)कार्यसंपन्नता ब) परिवर्तनीय लाभ योजना क) कौशल्याधारित योजना ड) उद्दिष्टनिष्ठ व्यवस्थापन
२. कोणतेही दोन प्रेरणाविषयक सिद्धांत लिहून सविस्तरपणे स्पष्ट करा.
३. ताणतणाव व संघर्ष व्यवस्थापन म्हणजे काय? कोणत्याही संघटनेत ते का महत्वाचे आहे?
४. व्यक्तिमत्वाचा अर्थ अधोरेखित करा. चांगल्या उद्योजकाचे गुण स्पष्ट करा.